

CZ TR 10 lat | GRUPA MIAK

**Analiza**  
tzw. Rządowej Tarczy  
Antywirusowej

Warszawa, 09.04.2020

*Szanowni Państwo,*

31 marca 2020 r. Sejmu uchwalił pakiet ustaw specjalnych, potocznie nazywanych „tarczą antykryzysową”, których celem jest wprowadzenie rozwiązań przeciwdziałających negatywnym skutkom gospodarczym koronawirusa SARS-CoV-2 (COVID-19).

Poniżej przedstawiamy główne zmiany jakie wynikają z przepisów tarczy antykryzysowej, mających wpływ na działalność przedsiębiorców w Polsce.



## Spis treści

- I. Wsparcie pracodawców** (s. 3)
  - 1. Ochrona miejsc pracy, czyli dofinansowaniu zatrudnienia.
  - 2. Pomoc dla mikroprzedsiębiorców (zwolnienie z ZUS)
  - 3. Dofinansowanie przez starostę
- II. Świadczenia postojowe dla zleceniobiorców i samozatrudnionych** (s. 8)
- III. Pracownicy** (s. 10)
  - 1. Badania lekarskie
  - 2. Czas pracy i zmiana warunków zatrudnienia
  - 6. Dodatkowy zasiłek opiekuńczy
- IV. Zmiany w funkcjonowaniu spółek** (s. 12)
  - 1. Posiedzenia zarządu i rady nadzorczej
  - 2. Zgromadzenia wspólników (akcjonariuszy)
  - 3. Sprawozdania finansowe
  - 4. Centralny Rejestr Beneficjentów Rzeczywistych
- V. Bieg terminów** (s. 14)
  - 1. Terminy w postępowaniu administracyjnym i karnym
  - 2. Zawieszenie biegu terminów procesowych
  - 3. Postępowanie przed Komisją Nadzoru Finansowego
- VI. Nieruchomości** (s. 16)
  - 1. Zobowiązania z najmu dużych powierzchni
  - 2. Opłata z tytułu użytkowania wieczystego
- VII. Kary nakładane przez Prezesa UOKiK** (s. 17)





## Wsparcie Pracodawców

### I. Wsparcie pracodawców

#### 1. Ochrona miejsc pracy, czyli dofinansowaniu zatrudnienia.

##### **KTO JEST UPRAWNIONY DO DOFINANSOWANIA?**

Przepisy przewidują pomoc ze środków FGŚP (Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych) w postaci świadczeń w związku z ochroną miejsc pracy u przedsiębiorcy, u którego wystąpił spadek obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19.

Przez spadek obrotów gospodarczych ustawa rozumie spadek sprzedaży towarów lub usług, w ujęciu ilościowym lub wartościowym:

1) nie mniej niż o 15%, obliczony jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku o dofinansowanie, w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego; za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych, w przypadku gdy dwumiesięczny okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego, to jest w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego, lub

2) nie mniej niż o 25% obliczony jako stosunek obrotów z dowolnie wskazanego miesiąca kalendarzowego, przypadającego po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku o dofinansowanie, w porównaniu do obrotów z miesiąca poprzedniego; za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych, w przypadku gdy okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego, to jest w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego.

Co ważne, przepisy mówią o spadku obrotów, a nie o spadku dochodu. Upraszczając, oznacza to, że dla wyliczenia jednej z opisanych wyżej przesłanek powinniśmy uwzględnić sumy wynikające z faktur obejmujących produkty i usługi oferowane przez nas we wskazanych wyżej okresach (mimo, że ustawa jednoznacznie tego nie rozstrzyga, to podstawą wyliczenia powinny być wartości netto, czyli bez podatku VAT). Ważne jest też to, że wystarczy spełnienie jednego z warunków wskazanych wyżej, aby móc ubiegać się do wsparcia, przy zachowaniu oczywiście innych przesłanek opisanych dalej.

Spadek obrotów gospodarczych najlepiej zobrazować na przykładach:

### Przykład I

*Jeżeli w lutym i marcu 2020 moja firma wystawiła łącznie faktury na kwotę 650.000 PLN (bez VAT), natomiast w lutym i marcu 2019 było to 980.000 PLN (bez VAT), to oznacza, że spadek obrotów we wskazanych okresach wyniósł 330.000 PLN (980.000 – 650.000), co stanowiło spadek o prawie 34%, czyli warunek z pierwszej przesłanki uprawniającej do dofinansowania należałoby uznać za spełniony (z pewnym zastrzeżeniem, o czym dalej).*

### Przykład II

*Jeżeli w marcu 2020 moja firma wystawiła łącznie faktury na kwotę 250.000 PLN (bez VAT), natomiast w lutym 2020 było to 400.000 PLN (bez VAT), to oznacza, że spadek obrotów we wskazanym okresie wyniósł 150.000 PLN (400.000 – 250.000), co stanowiło spadek o 37,5%, czyli warunek z drugiej przesłanki uprawniającej do dofinansowania należałoby uznać za spełniony (z pewnym zastrzeżeniem, o czym dalej).*

Problem polega na tym, że należy też wykazać, że spadek obrotów nastąpił w następstwie wystąpienia koronawirusa i o ile będzie to dość proste w przypadku większości branż usługowych (klienci z dnia na dzień zniknęli z kin, restauracji, zakładów fryzjerskich, galerii handlowych), o tyle w przypadku firm produkcyjnych wykazanie takiej zależności może być trudne, zwłaszcza, że wiele z nich w obecnym czasie realizuje jeszcze zamówienia z początku roku i realny spadek obrotów mogą odczuć dopiero w drugim, a może nawet i w trzecim kwartale 2020.

Przedsiębiorca uprawniony do omawianych świadczeń nie może zalegać w regulowaniu zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, FGŚP, Fundusz Pracy lub Fundusz Solidarnościowy do końca trzeciego kwartału 2019 r., i musi spełniać kryteria wskazane w art. 3 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy (Dz. U.z 2019 r. poz. 669). Wobec takiego przedsiębiorcy nie mogą też zachodzić przesłanki do ogłoszenia upadłości.

Z kolei pracownikami, których dotyczy ochrona miejsc pracy na bazie omawianych przepisów, są osoby fizyczne, które pozostają z pracodawcą w stosunku pracy oraz osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę nakładczą lub umowy zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług, do której zgodnie z Kodeksem cywilnym stosuje się przepisy dotyczące zlecenia, albo które wykonują pracę zarobkową na podstawie innej niż stosunek pracy na rzecz pracodawcy będącego rolniczą spółdzielnią produkcyjną lub inną spółdzielnią zajmującą się produkcją rolną, jeżeli z tego tytułu podlegają obowiązkowi ubezpieczeń: emerytalnemu i rentowemu.





## WYSOKOŚĆ/RODZAJ ŚWIADCZEŃ

Pracownikowi objętemu przestojem ekonomicznym pracodawca wypłaca wynagrodzenie obniżone nie więcej niż o 50%, ale nie niższe niż w wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę (w 2020 r. jest to 2 600 zł), z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy. Tak obniżone wynagrodzenie będzie dofinansowywane ze środków FGŚP, w wysokości 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę (do 1.300 zł). Dofinansowanie nie przysługuje do wynagrodzeń pracowników, których wynagrodzenie uzyskane w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek, o którym mowa w ust. 1, było wyższe niż 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, obowiązującego na dzień złożenia wniosku.

Ustawa przewiduje również możliwość obniżenia pracownikom wymiaru czasu pracy o 20 %, ale nie więcej niż do 0,5 etatu i w rezultacie odpowiednio obniżyć wynagrodzenia. Tak obniżone wynagrodzenie dowolnego pracownika nie może być niższe niż minimalne wynagrodzenie za pracę ustalane na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy. W przypadku obniżonego wymiaru czasu pracy wynagrodzenie zostanie również dofinansowywane przez państwo do wysokości 50% wynagrodzenia po obniżeniu wymiaru, ale nie więcej niż do wysokości 40% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego (przeciętne wynagrodzenie w czwartym kwartale 2019 r. wynosiło 5.198,58 zł). W tym przypadku dofinansowanie również nie przysługuje do wynagrodzeń pracowników, których wynagrodzenie uzyskane w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek, o którym mowa w ust. 1, było wyższe niż 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału.

## UZGODNIENIE NOWYCH WARUNKÓW PRACY

Pracodawca jest zobowiązany uzgodnić warunki pracy w okresie przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy w porozumieniu zawartym z organizacjami związkowymi lub przedstawicielami pracowników (jeżeli nie ma organizacji związkowych). Zgodnie z ustawą w przypadku trudności w przeprowadzeniu wyborów przedstawicieli pracowników z powodu COVID-19, wywołanych na przykład nieobecnością większości pracowników, porozumienie może zostać zawarte z przedstawicielami pracowników wybranymi uprzednio dla innych celów przewidzianych w przepisach prawa pracy.

Pracodawca przekazuje kopię porozumienia właściwemu okręgowemu inspektorowi pracy w terminie 5 dni roboczych od dnia zawarcia porozumienia.

Dofinansowanie będzie przyznawane przez łączny okres trzech miesięcy (od dnia złożenia wniosku). Okres ten może zostać wydłużony przez Radę Ministrów.

Co warto podkreślić - w okresie otrzymywania opisanego wyżej dofinansowania oraz przez trzy miesiące po upływie tego okresu, nie będzie możliwe rozwiązanie umowy o pracę z pracownikiem, który otrzymał opisywane wsparcie od państwa, pod rygorem zwrotu określonej kwoty dofinansowania.



## 2. Pomoc dla mikroprzedsiębiorców (zwolnienie z ZUS)

Mikro przedsiębiorca (przedsiębiorca, które w co najmniej jednym z dwóch ostatnich lat zatrudniał średniorocznie mniej niż 10 pracowników oraz osiągnął wartość obrotów/aktywów do 2 miliony euro), może uzyskać zwolnienie z obowiązku opłacenia nieopłaconych należności z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne, na ubezpieczenie zdrowotne, na Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych lub Fundusz Emerytur Pomostowych, należne za okres od dnia 1 marca 2020 r. do dnia 31 maja 2020 r.

Liczba pracowników będzie ustalana na podstawie liczby osób zgłoszonych przez płatnika składek na dzień 29 lutego 2020 r. do ubezpieczeń społecznych, natomiast przedsiębiorca powinien być zgłoszony jako płatnik składek przed dniem 1 lutego 2020 r.

Z podobnego zwolnienia w opłacaniu opisanych wyżej składek może skorzystać osoba prowadząca pozarolniczą działalność, opłacająca składki wyłącznie na własne ubezpieczenia społeczne lub ubezpieczenie zdrowotne (tzw. samozatrudniony). W takim przypadku przychód z działalności osoby samozatrudnionej uzyskany w pierwszym miesiącu, za który jest składany wniosek o zwolnienie z opłacania składek, nie może być wyższy niż 300% prognozowanego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w 2020 r. (15.595,74 zł).

Wniosek o zwolnienie z obowiązku opłacania należności z tytułu składek, o których mowa powyżej, należnych za okres od dnia 1 marca 2020 r. do dnia 31 maja 2020 r., płatnik składek powinien przekazać do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, nie później niż do dnia 30 czerwca 2020 r.

## 3. Dofinansowanie przez starostę

Mikro przedsiębiorca (przedsiębiorca, które w co najmniej jednym z dwóch ostatnich lat zatrudniał średniorocznie mniej niż 10 pracowników oraz osiągnął wartość obrotów/aktywów do 2 miliony euro) oraz mały (50 pracowników/10 milionów euro) i średni przedsiębiorca (do 250 pracowników/50 milionów euro) mogą, na podstawie umowy zawartej ze starostą, uzyskać dofinansowanie części kosztów wynagrodzenia, w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19.

Przez spadek obrotów gospodarczych rozumie się zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym obliczone jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku o przyznanie dofinansowania, w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego; za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych, w przypadku gdy dwumiesięczny okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego, to jest w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego.

Dofinansowanie, w przypadku spadku obrotów o:

- **co najmniej 30%** – może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę **50% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie** wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak **nie więcej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę**, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy w odniesieniu do każdego pracownika;



- **co najmniej 50%** – może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę **70% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie** wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak **nie więcej niż 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia**, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika;
- **co najmniej 80%** – może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę **90% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie** wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak **nie więcej niż 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia**, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika.

Dofinansowanie to będzie przyznawane na okres trzech miesięcy (od dnia złożenia wniosku do powiatowego urzędu pracy).

W tym przypadku również nie będzie możliwe rozwiązanie umowy o pracę z pracownikiem, który otrzymał wsparcie od państwa – w okresie otrzymywania wsparcia oraz przez taki sam okres po jego ustaniu, pod rygorem zwrotu określonej części dofinansowania.

Starosta może także jednorazowo udzielić pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy, który prowadził działalność gospodarczą przed dniem 1 marca 2020 r.

Pożyczka może być udzielona do wysokości 5.000 zł. Oprocentowanie pożyczki jest stałe i wynosi w skali roku 0,05 stopy redyskonta weksli przyjmowanych przez Narodowy Bank Polski. Pożyczka może być niezabezpieczona.

Okres spłaty pożyczki nie może być dłuższy niż 12 miesięcy, z karencją w spłacie kapitału wraz z odsetkami przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki. Pożyczka wraz z odsetkami podlega umorzeniu, pod warunkiem, że mikroprzedsiębiorca ten przez okres 3 miesięcy od dnia jej udzielenia nie zmniejszy stanu zatrudnienia.







## Świadczenia postojowe dla zleceniobiorców i samozatrudnionych

## II. Świadczenia postojowe dla zleceniobiorców i samozatrudnionych

Takie świadczenie mogą uzyskać osoby wykonujące pracę na podstawie umowy cywilnoprawnej oraz prowadzące pozarolniczą działalność gospodarczą tzw. samozatrudnieni, gdy w następstwie wystąpienia COVID-19 doszło do przestoju w prowadzeniu ich działalności.

Osobie prowadzącej pozarolniczą działalność gospodarczą świadczenie postojowe przysługuje jeżeli rozpoczęła prowadzenie pozarolniczej działalności gospodarczej przed dniem 1 lutego 2020 r. i:

- nie zawiesiła prowadzenia pozarolniczej działalności gospodarczej oraz jeżeli przychód z prowadzenia pozarolniczej działalności gospodarczej uzyskany w miesiącu poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku o świadczenie postojowe był o co najmniej 15% niższy od przychodu uzyskanego w miesiącu poprzedzającym ten miesiąc i nie był wyższy od 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa GUS tj. (15.595,74 zł);
- zawiesiła prowadzenie pozarolniczej działalności gospodarczej po dniu 31 stycznia 2020r. oraz przychód z prowadzenia pozarolniczej działalności gospodarczej uzyskany w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek o świadczenie postojowe, nie był wyższy od 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa GUS (15.595,74 zł).

Powyższego warunku nie stosuje się do osoby prowadzącej pozarolniczą działalność gospodarczą, która korzystała ze zwolnienia sprzedaży od podatku od towarów i usług na podstawie obowiązujących przepisów tj. rozlicza się w formie zryczałtowanego podatku dochodowego (karta podatkowa).

Osobie wykonującej umowę cywilnoprawną świadczenie postojowe przysługuje jeżeli:

- umowa cywilnoprawna została zawarta przed dniem 1 lutego 2020 r.;
- przychód z umowy cywilnoprawnej uzyskany w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek o świadczenie postojowe, nie był wyższy od 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa GUS (15.595,74 zł).

Świadczenie postojowe jest wypłacane w wysokości 80% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalanego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, obowiązującego w 2020 r. tj. 2080,00 zł., ale w sytuacji, gdy:

- suma przychodów z umów cywilnoprawnych w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych uzyskana w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek o świadczenie postojowe **wynosi mniej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia** za pracę obowiązującego w 2020 r. świadczenie postojowe przysługuje w wysokości sumy wynagrodzeń z tytułu wykonywania tych umów cywilnoprawnych;
- gdy osoba prowadząca pozarolniczą działalność gospodarczą korzysta na podstawie obowiązujących przepisów ze zwolnienia sprzedaży od podatku od towarów i usług tj. rozlicza się w formie zryczałtowanego podatku dochodowego (karta podatkowa) – świadczenie postojowe wynosi wówczas **50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę** ustalanego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, obowiązującego w 2020 r. **tj. 1300,00 zł**





## Pracownicy

### III. Pracownicy

#### 1. Badania lekarskie

Nowe przepisy przewidują zawieszenie obowiązku wykonywania okresowych badań lekarskich, co oznacza, że pracodawcy mogą tymczasowo dopuszczać do pracy pracowników, nawet jeśli nie posiadają oni ważnego orzeczenia lekarskiego potwierdzającego ich zdolność do pracy na danym stanowisku.

Pracodawca będzie miał obowiązek niezwłocznie, ale nie później niż 60 dni od dnia odwołania stanu epidemii wykonać zawieszony obowiązek i skierować swoich pracowników na badania okresowe. Ponadto, jeżeli lekarz uprawniony do przeprowadzenia badania wstępnego lub kontrolnego nie jest dostępny, badanie takie może przeprowadzić i wydać stosowne orzeczenie inny lekarz, przy czym takie orzeczenie utraci moc po upływie 30 dni od dnia odwołania stanu epidemii.

#### 2. Czas pracy i zmiana warunków zatrudnienia

Pracodawcy, u których wystąpi spadek obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 i którzy nie zalegają w regulowaniu zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Pracy lub Fundusz Solidarnościowy do końca trzeciego kwartału 2019 r., mogą:

- wprowadzić ograniczenie nieprzerwanego odpoczynku dobowego do nie mniej niż 8 godzin (zamiast obecnych co najmniej 11 godzin) i nieprzerwanego odpoczynku tygodniowego do nie mniej niż 32 godzin (zamiast obecnych co najmniej 35 godzin);



- zawrzeć porozumienia o wprowadzeniu systemu równoważnego czasu pracy, w którym jest dopuszczalne przedłużenie dobowego wymiaru czasu pracy maksymalnie do 12 godzin i okresu rozliczeniowego do 12 miesięcy. Przedłużony dobowy wymiar czasu pracy jest równoważony krótszym dobowym wymiarem czasu pracy w niektórych dniach lub dniami wolnymi od pracy;
- zawrzeć porozumienia o stosowaniu mniej korzystnych warunków zatrudnienia pracowników niż wynikające z umów o pracę zawartych z tymi pracownikami, w zakresie i przez czas ustalone w porozumieniu.

Porozumienia, o których mowa powyżej, powinny zostać zawarte z organizacjami związkowymi, a jeżeli takich nie ma – z przedstawicielami pracowników.

Spadek obrotów gospodarczych należy rozumieć tak, jak go opisano w pkt I.1.

### 3. Dodatkowy zasiłek opiekuńczy

Przepisy tarczy antykryzysowej wprowadziły również szereg zmian w ustawie z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych. Jedną z tych zmian dotyczy dodatkowego zasiłku opiekuńczego. W przypadku zamknięcia żłobka, klubu dziecięcego, przedszkola, szkoły lub innej placówki, do których uczęszcza dziecko albo niemożności sprawowania opieki przez nianię lub dziennego opiekuna z powodu COVID-19, ubezpieczonemu zwolnionemu od wykonywania pracy z powodu konieczności osobistego sprawowania opieki nad:

- dzieckiem do lat 8, lub
  - dzieckiem legitymującym się orzeczeniem o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności do ukończenia 18 lat albo dzieckiem z orzeczeniem o niepełnosprawności lub orzeczeniem o potrzebie kształcenia specjalnego
- przysługuje dodatkowy zasiłek opiekuńczy przez okres nie dłuższy niż 14 dni.

Rada Ministrów może, w celu przeciwdziałania COVID-19, w drodze rozporządzenia, określić dłuższy okres pobierania dodatkowego zasiłku opiekuńczego, biorąc pod uwagę okres na jaki zostały zamknięte żłobki, kluby dziecięce, przedszkola, szkoły, placówki pobytu dziennego oraz inne placówki lub okres niemożności sprawowania opieki przez nianie lub opiekunów dziennych.





## Zmiany w funkcjonowaniu spółek

### IV. Zmiany w funkcjonowaniu spółek

#### 1. Posiedzenia zarządu i rady nadzorczej

Omawiane przepisy wprowadziły możliwość odbywania posiedzeń zarządów oraz rad nadzorczych spółek przy pomocy środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość (np. w trybie wideo czy telekonferencji), o ile umowa lub statut spółki nie stanowi inaczej. A zatem inaczej niż dotychczas, umowa lub statut nie musi wyraźnie dopuszczać takiej możliwości.

O ile umowa lub statut spółki nie stanowią inaczej:

- Zarząd i Rada Nadzorcza mogą podejmować uchwały także przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość,
- Członkowie tych organów mogą brać udział w podejmowaniu uchwał, oddając swój głos na piśmie za pośrednictwem innego członka.

Takie uchwały mogą być podjęte niezależnie od liczby głosujących członków (o ile umowa spółki czy też statut nie wprowadza postanowień szczególnych w tym względzie).

#### 2. Zgromadzenia wspólników (akcjonariuszy)

Udział w zgromadzeniu wspólników (akcjonariuszy) można wziąć także przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej, chyba że umowa spółki stanowi inaczej.



O udziale w zgromadzeniu wspólników w ten sposób postanawia zwołujący to zgromadzenie. Aby skorzystać z ww. możliwości nie jest już zatem konieczne uprzednie uregulowanie tej materii w umowie czy statucie spółki.

Udział w zgromadzeniu obejmuje w szczególności dwustronną komunikację w czasie rzeczywistym wszystkich osób uczestniczących w zgromadzeniu, w ramach której mogą one wypowiadać się w toku obrad zgromadzenia wspólników, przebywając w innym miejscu niż miejsce obrad zgromadzenia wspólników i wykonywanie osobiście lub przez pełnomocnika prawa głosu przed lub w toku zgromadzenia wspólników.

W przypadku, gdy udział w zgromadzeniu wspólników następuje przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej, w zawiadomieniu będą musiały się znaleźć informacje o sposobie uczestniczenia w tym zgromadzeniu, wypowiadania się w jego trakcie, wykonywania na nim prawa głosu oraz wniesienia sprzeciwu od podjętej wówczas uchwały bądź uchwał.

Szczegółowe zasady udziału w zgromadzeniu wspólników przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej określa w regulaminie rada nadzorcza, zaś w przypadku jej braku – wspólnicy. Regulamin nie może określać wymogów i ograniczeń, które nie są niezbędne do identyfikacji wspólników i zapewnienia bezpieczeństwa komunikacji elektronicznej. Przyjęcie regulaminu może natomiast nastąpić uchwałą wspólników bez odbycia zgromadzenia, jeżeli wspólnicy reprezentujący bezwzględną większość głosów wyrażą na piśmie zgodę na treść tego regulaminu.

### 3. Sprawozdania finansowe

Termin na sporządzanie sprawozdań finansowych, który u znakomitej większości podmiotów przypadają na dzień 31 marca 2020 r., został odroczony o 3 miesiące (bądź 2 miesiące – dotyczy podmiotów nadzorowanych przez Komisję Nadzoru Finansowego). Odpowiednio też wydłużono termin na odbycie zwyczajnego zgromadzenia wspólników lub zwyczajnego walnego zgromadzenia.

### 4. Centralny Rejestr Beneficjentów Rzeczywistych

Przepisy pakietu Tarczy Antykryzysowej przewidują także odroczenie terminu zgłoszenia informacji o beneficjentach rzeczywistych do Centralnego Rejestru Beneficjentów Rzeczywistych (CRBR), który to obowiązek nałożony został na spółki na mocy przepisu art. 195 ustawy o przeciwdziałaniu praniu pieniędzy oraz finansowania terroryzmu.

Spółki, które zostały wpisane do KRS przed dniem wejścia w życie przepisów dotyczących CRBR, mają obowiązek zgłosić ww. informacje w terminie do dnia 13 lipca 2020 r.





## Bieg terminów

### V. Bieg terminów

#### 1. Terminy w postępowaniu administracyjnym i karnym

Omawiane przepisy zakładają wstrzymanie, w okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii ogłoszonego z powodu COVID-19, nierozpoczętych i wstrzymanie rozpoczętych terminów przewidzianych przepisami prawa administracyjnego:

- 1) od zachowania których jest uzależnione udzielenie ochrony prawnej przed sądem lub organem,
- 2) do dokonania przez stronę czynności kształtujących jej prawa i obowiązki,
- 3) przedawnienia,
- 4) których niezachowanie powoduje wygaśnięcie lub zmianę praw rzeczowych oraz roszczeń i wierzytelności, a także popadnięcie w opóźnienie,
- 5) zawitych, z niezachowaniem których ustawa wiąże ujemne skutki dla strony,
- 6) do dokonania przez podmioty lub jednostki organizacyjne podlegające wpisowi do właściwego rejestru czynności, które powodują obowiązek zgłoszenia do tego rejestru, a także terminów na wykonanie przez te podmioty obowiązków wynikających z przepisów o ich ustroju.

Ponadto, w okresie stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii ogłoszonego z powodu COVID-19 nie będzie biegło przedawnienie karalności czynu oraz przedawnienie wykonania kary w sprawach o przestępstwa, przestępstwa i wykroczenia skarbowe oraz w sprawach o wykroczenia.

Co ważne, właściwy organ, sąd lub podmiot może wezwać obowiązane do dokonania czynności wynikających z przepisów prawa, w oznaczonym terminie i w zakresie, w jakim przepis ten zobowiązuje do dokonania czynności, jeżeli niepodjęcie czynności mogłoby spowodować niebezpieczeństwo dla życia lub zdrowia ludzi lub zwierząt, poważną szkodę dla interesu społecznego albo ze względu na grożącą niepowetowaną szkodę materialną. W takim przypadku obowiązany powinien wykonać obowiązek w oznaczonym terminie.

## 2. Zawieszenie biegu terminów procesowych

W okresie stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii bieg terminów procesowych i sądowych w postępowaniach: sądowych, sądowno-administracyjnych, egzekucyjnych, karnych, karnych skarbowych, w sprawach o wykroczenia, administracyjnych, podatkowych, celno-skarbowych i innych, wskazanych w art. 15zsz) nie rozpoczyna się, a rozpoczęty ulega zawieszeniu na ten okres.

Podobnie też bieg terminu:

- 1) na milczące załatwienie sprawy,
- 2) w innej sprawie, w której brak wyrażenia przez organ sprzeciwu, wydania decyzji, postanowienia albo innego rozstrzygnięcia uprawnia stronę lub uczestnika postępowania do podjęcia działania, dokonania czynności albo wpływa na zakres praw i obowiązków strony lub uczestnika postępowania,
- 3) na wyrażenie przez organ stanowiska albo wydanie interpretacji indywidualnej, z wyjątkiem interpretacji indywidualnej, o której mowa w ustawie z dnia 29 sierpnia 1997 r. – Ordynacja podatkowa – nie rozpoczyna się, a rozpoczęty ulega zawieszeniu na okres stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii.

## 3. Postępowanie przed Komisją Nadzoru Finansowego

W przypadku ogłoszenia stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii bieg terminów do podjęcia przez Komisję Nadzoru Finansowego czynności, w tym czynności nadzorczych, terminów załatwiania spraw oraz terminów przewidzianych do wydania decyzji lub postanowienia kończącego postępowanie w sprawie albo wniesienia sprzeciwu nie rozpoczyna się, a rozpoczęty ulega zawieszeniu do dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii, chyba że Komisja Nadzoru Finansowego wyda decyzję załatwiająca sprawę, dokona czynności, wyda decyzję lub postanowienie kończące postępowanie w sprawie albo wniesie sprzeciw.





## Nieruchomości

## VI. Nieruchomości

### 1. Zobowiązania z najmu dużych powierzchni

W okresie obowiązywania zakazu prowadzenia działalności w obiektach handlowych o powierzchni sprzedaży powyżej 2000 m<sup>2</sup>, wygasają wzajemne zobowiązania stron umowy najmu, dzierżawy lub innej podobnej umowy, przez którą dochodzi do oddania do użytkowania powierzchni handlowej (umowy). Uprawniony do użytkowania powierzchni handlowej (uprawniony) powinien złożyć udostępniającemu bezwarunkową i wiążącą ofertę woli przedłużenia obowiązywania umowy na dotychczasowych warunkach o okres obowiązywania zakazu przedłużony o sześć miesięcy; oferta powinna być złożona w okresie trzech miesięcy od dnia zniesienia zakazu. Bezskuteczny upływ terminu na złożenie oferty będzie skutkować niezwiązaniem oddającego (wynajmującego) postanowieniami ustawy dotyczącymi wygaśnięcia wzajemnych zobowiązań.

### 2. Opłata z tytułu użytkowania wieczystego

Omawiana ustawa przesunęła termin na wniesienie opłaty rocznej z tytułu użytkowania wieczystego należnej za rok 2020 do dnia 30 czerwca 2020 r.





## Kary nakładane przez Prezesa UOKiK

### VI. Kary nakładane przez Prezesa UOKiK

Wprowadzone przepisy zakładają, że Prezes Urzędu Ochrony Konkurencji i Konsumentów będzie mógł nałożyć karę w wysokości do 10% obrotu w roku obrotowym poprzedzającym rok jej nałożenia, jeżeli przedsiębiorca, choćby nieumyślnie, dopuścił się wielokrotnie, lub w przypadku wielu towarów/ usług lub na dużą skalę naruszenia przepisów dotyczących cen maksymalnych.

Prezes UOKiK będzie też uprawniony do nakładania na przedsiębiorców, w drodze decyzji administracyjnych, kar pieniężnych w wysokości do 5% obrotu w roku obrotowym poprzedzającym rok nałożenia kary, ale nie więcej niż 50 milionów złotych, jeżeli przedsiębiorca choćby nieumyślnie:

- nie udzielił informacji żądanych przez Prezesa UOKiK lub udzielił informacji nieprawdziwych lub wprowadzających w błąd;
- uniemożliwia lub utrudnia Prezesowi UOKiK rozpoczęcie lub przeprowadzenie kontroli.





Kancelaria CZUBLUN TRĘBICKI powstała w 2010 r. Dostarcza rozwiązania prawne w zakresie działalności podmiotów gospodarczych, włączając w to zagadnienia korporacyjne, regulacyjne i procesowe. Jedną z wiodących praktyk Kancelarii jest prawo ubezpieczeniowe. Zarządza nią radca prawny Piotr Czublun, od ponad 20 lat związany z rynkiem ubezpieczeniowym. Kancelaria CZUBLUN TRĘBICKI została wyróżniona w prestiżowych rankingach: Chambers Europe (w latach 2017 - 2020), Legal 500 EMEA (2018, 2019) oraz w Rankingu Kancelarii Prawniczych 2018 dziennika Rzeczpospolita.



Grupa MAK to największa polska grupa spółek działająca na rynku ubezpieczeniowym. Obsługujemy ponad 1000 Klientów korporacyjnych, głównie w Polsce, ale także w Czechach, na Węgrzech, Litwie, Łotwie, Estonii, Słowacji i Rumunii. W Grupie MAK zatrudnionych jest ponad 300 osób, w tym 73 licencjonowanych brokerów ubezpieczeniowych. W ciągu ostatnich 20 lat, aktywność grupy MAK na rynku powoduje, że ubezpieczyciele przyjmują proponowane przez nas rozwiązania jako powszechnie obowiązujące.



**+48 (22) 826 08 58**

kancelaria@cztr.pl



**+48 (22) 852-30-61**

www.makubezpieczenia.pl

Materiał nie stanowi oferty handlowej ani wytycznych do konkretnych umów ubezpieczenia. Podjęcie działań wymaga konsultacji z brokerem oraz w niektórych przypadkach z prawnikiem.

Wszelkie prawa zastrzeżone na rzecz M.A.K. Ubezpieczenia Sp. z o.o. (dalej „Autor”). Kopiowanie, rozpowszechnianie, powielanie i wykorzystywanie w jakikolwiek sposób i jakiegokolwiek formie części lub całości informacji, grafik, wykresów i innych zawartych w „Analiza tzw. Rządowej Tarczy Antywirusowej” (dalej: „Kompendium”) bez pisemnej zgody Autora jest zabronione. Informacje zawarte w Kompendium mogą być rozpowszechniane wyłącznie z notą o prawach autorskich Autora oraz ze wskazaniem źródła informacji. Naruszenie praw autorskich Autora będzie skutkowało odpowiedzialnością karną, określoną w przepisach prawa, w szczególności w przepisach Ustawy o prawie autorskim i prawach pokrewnych, przepisach Ustawy o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji, przepisach Ustawy Prawo prasowe oraz przepisach Ustawy Kodeks cywilny.